

## **Projektanfrage vom 15. August 2022**

Standort	Bayern
Start	August 2022
Kapazität	Vollzeit freiberuflich, teilweise remote möglich.
Laufzeit	Sechs Monate mit Option auf Verlängerung
Branche	Professional Services in Rechtsberatung sowie Wirtschafts- und Steuerberatung

### **Position**

**Bereichsleiter SAP Competence Center** (m/w/d)

### **Die Rolle**

Der Bereichsleiter SAP Competence Center hat die Leitung und Verantwortung für den technischen und fachlichen Betrieb der "SAP S/4HANA"-Umgebung. Die Position umfasst die Verantwortung für den Betrieb von SAP@Azure, die SAP-Applikationsbetreuung aller eingesetzten SAP-Module, das Customizing der fachlichen Anforderungen aus den Geschäftsfeldern, die Betreuung und Entwicklung der Schnittstellen sowie die damit verbundene Weiterentwicklung der SAP-BW-Umgebung und das daraus resultierende Unternehmensreporting.

Weiterhin obliegt ihm die Steuerung aller externen Dienstleister im Gesamtkontext des SAP Competence Centers zur Unterstützung weiterführender Aufgaben.

Er hat direkte Personalverantwortung für das SAP Competence Center und deren Teamleiter. Er arbeitet eng mit der COO-Organisation und der zentralen Controllingabteilung der SE Finanzen & Steuern zusammen und erstellt regelmäßige Statusberichte in der geschäftsführenden Partnerrunde.

### **Aufgabe und Verantwortungen**

- Sicherstellung des sicheren und stabilen 24/7-IT-Betriebs der SAP-Umgebung in der Azure Cloud. Finanz- und Kapazitätsmanagement für Dienstleistungen und Projekte des Teams.
- Zuverlässige Betreuung und Dokumentation der gruppenweiten ERP-Applikationen und der eingesetzten Module, wie z. B. FI/CO, AM, SD, MM, BW und andere.
- Betreuung, Sicherstellung und Weiterentwicklung der eingesetzten SAP-Schnittstellen, insbesondere im DATEV-Umfeld und Anbindungen an Stammdatensysteme.
- Maßgebliche Beteiligung an der Weiterentwicklung des ERP-Standards und Implementierung neuer Funktionalitäten in Abstimmung mit den Fachbereichen für die Unternehmensgruppe.
- Enge Zusammenarbeit mit der zentralen Controllingabteilung und der COO-Organisation.

- Analyse von ERP-gestützten Geschäftsprozessen und Finden praxisnaher Lösungen sowie Workshops mit ERP-Anwendern.
- 2nd-Level-Support der User im ERP und der ERP-nahen Software in Zusammenarbeit mit dem zentralen Service Desk und den SAP-Keyusern.
- Beibehaltung und Verbesserung der Service-Qualität im SAP-Umfeld.
- Kontinuierliche Verbesserung der Endnutzerzufriedenheit.
- Zusammenarbeit mit den weiteren Bereichsleitern, dem CIO sowie der Geschäftsleitung.
- Verfolgen der Geschäfts- und Projektziele und entsprechendes Reporting an den CIO und die Geschäftsleitung.

### **Qualifikation / Profil**

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-)Informatik, Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Informationstechnologie, Ingenieurwissenschaften oder einen vergleichbaren Studienabschluss bzw. eine Ausbildung mit entsprechendem Hintergrund inkl. einschlägiger Praxiserfahrung.
- Umfangreiche Erfahrung in der Verwaltung von IT-Projekten und in Geschäftsbeziehungen sowie umfassendes Verständnis im Bereich Lösungsstrategie und Portfoliomanagementprozesse.
- Führungserfahrung mit funktionsübergreifenden oder virtuellen oder globalen Teams.
- Überdurchschnittliche Kenntnisse des SAP-Produktportfolios sowie von SAP S/4HANA als ERP Suite.
- Tiefes Knowhow in den SAP-Modulen FI/CO, SD, MM und AM.
- Grundlegendes Verständnis von Softwareentwicklung, IT-Architektur und IT-Servicestrukturen.
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und sicheres Auftreten im Umgang mit dem Top-Management.
- Gutes Verständnis von Microsoft Azure und Microsoft 365.
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift.
- Internationale Erfahrung.