

## **Stellenausschreibung vom 16.05.2022**

Standort	Niederrhein
Start	Schnellstmöglich
Kapazität	Vollzeit in Festanstellung, Homeoffice nach betrieblichen Erfordernissen
Branche	Speditions- und Logistikdienstleistung

### **Position**

**Bereichsleiter IT** (m/w/d)

### **Aufgabe und Verantwortungen**

Das Unternehmen mit 450 Mitarbeitern wird von zwei Geschäftsführern geleitet und ist in die **sechs Bereiche** IT, Finanzen, Business Development, HR, Produktion und Verwaltung unterteilt. Der Bereich IT gliedert sich in **zwei Abteilungen IT-Kunden** (Partner und KAM) und **IT-Systeme** (Infrastruktur, HW, SW) mit insgesamt sechs Mitarbeitern. Der Bereichsleiter IT hat folgende Aufgaben:

- Führen und Weiterentwickeln der Abteilungen IT-Kunden und IT-Systeme.
- Aktive strategische Weiterentwicklung aller IT-Themen einschließlich der Digitalisierungsthemen, für die es eine „Digitale Roadmap“ gibt.
- Analysieren, Modernisieren und Optimieren der Prozesse im IT-Bereich.
- Stete Modernisierung der IT-Infrastruktur.
- Marktanalyse neuer Software- und Hardware-Lösungen, Auswahl und Implementierung.
- Projektverantwortung bei der Umsetzung größerer IT-Maßnahmen und enge Zusammenarbeit mit Herstellern, Dienstleistern und weiteren externen Partnern.
- Zielführende und enge Steuerung bestehender und neuer Dienstleister.
- Budgetierung des Investitionsvolumens und Sicherstellung seiner zielorientierten Verwendung.
- Weiterentwicklung aller Transportmanagementsysteme.
- Sicherstellung des Services für alle Bereiche der IT.
- Enge Zusammenarbeit bei Auswahl und Steuerung der Projekte mit dem Portfolio Management Office (PMO), das als Stabstelle organisiert ist.

**Qualifikation / Profil**

Die **Unternehmenskultur** zeichnet sich durch Kollegialität aus. In der IT ist ein strukturiertes Vorgehen notwendig und wird daher gefordert. Die Stelle erfordert die wertschätzende und einfühlsame Führung der Mitarbeiter. Folgende Qualifikationen werden erwartet:

- Nachweislich überzeugende Berufserfahrung in der systematischen Vorbereitung und Umsetzung anspruchsvoller IT-Projekte.
- Gute Kommunikation auf allen Ebenen.
- Hohes Entscheidungs- und Durchsetzungsvermögen.
- Beratungskompetenz und analytische, prozessorientierte Arbeitsweise.
- Erfahrungen im Bereich Mitarbeiterführung.
- Gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse und eine innovative Denkweise.
- Hohe Dienstleistungsorientierung und Projektmanagementkompetenz sowie Motivationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Entscheidungsstärke und Lösungsorientierung.
- Bereitschaft zu Reisen an die Unternehmensstandorte (Niederlassungen und Hubs).