

Projektanfrage vom 20. Dezember 2020

Standort Rheinessen
Start 01.02.2021
Kapazität Vollzeit
Laufzeit Vier Monate mit Option auf Verlängerung

Position

Management Entwicklung IT (m/w/d)

Anforderungen

Der Interimsmanager berichtet an die Geschäftsführung. Die Führungsspanne beträgt fünf bis zehn Mitarbeiter. Es kann Unterstützungsbedarf auf operativer Ebene geben.

Folgende allgemeinen Anforderungen werden erwartet.

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium in einem relevanten Fachgebiet oder vergleichbare Ausbildung.
- Zehn Jahre Berufserfahrung in der IT.
- Mehrjährige Führungserfahrung in der IT oder vergleichbare Projekterfahrungen.
- Hohe Kundenorientierung mit sehr guten Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten
- Schnelle Auffassungsgabe sowie Koordinations- und Entscheidungsfähigkeit.
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und starkes Durchsetzungsvermögen.
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten und Problemlösefähigkeit.
- Verständnis für betriebswirtschaftliche Prozesse.
- Erfahrung in der Steuerung von externen Dienstleistern.
- Analytisches Denken und strukturiertes Handeln.
- Selbständige Arbeitsweise.
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Dokumentation von Prozessen und technischen Details.
- Teamfähigkeit.
- Sichere Anwendung von MS Office.

Stellenbezogene Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse in Software-Architektur und -Design und gute Kenntnisse im Bereich Usability und UX/UI-Design.
- Erfahrungen in klassischen Entwicklungsprojekten und in agilen Methoden mit den dazugehörigen Tools, wie Jira und Confluence.
- Fundiertes Wissen in folgenden Technologien:
 - Entwicklungsumgebung im Java-Umfeld: Eclipse,
 - Build-Tool: Gradle,
 - Java,
 - JavaScript,
 - CSS/SASS,
 - Bootstrap,
 - Angular 6,
 - Swing,
 - JSP (HTML/CSS/JavaScript),
 - Spring DI/JPA/Security/REST/Configuration,
 - JPA (Hibernate),
 - OAuth/Quarz,
 - DB: Oracle,
 - DB: MySQL,
 - Application Server: Wildfly und
 - Caching-Server: Varnish.